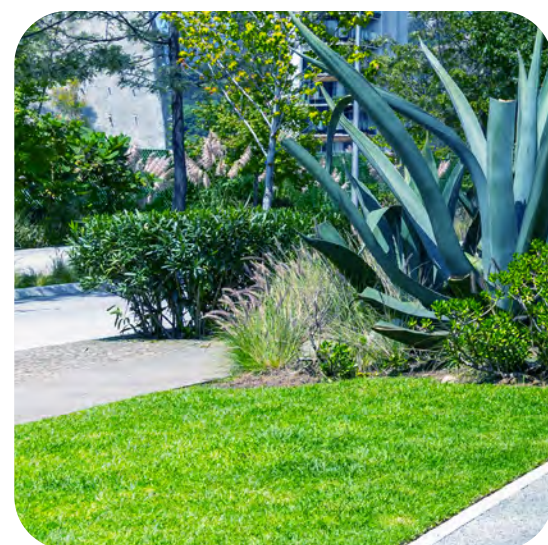


РАБОТИМ ПОЧТЕНО

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА ХОЛСИМ



Послание от Главния изпълнителен директор

Почтеността е фундаментална за мисията на Холсим да бъде водещият партньор в устойчивото строителство. Тя изгражда доверие, защитава репутацията ни и създава стойност за нашите хора, клиенти и всички други заинтересовани страни.

Етичният кодекс на Холсим описва как да работим с почтеност въз основа на нашите ключови принципи: **Нормативно съответствие, Справедливост, Грижа, Доверие и Уважение**. Той също така обяснява защо тези принципи са важни за нас и какви са нашите ангажименти.

Моля, отделете време, за да прочетете Кодекса. В него ще намерите препратки към конкретни политики, директиви и приложими закони, както и ясни насоки как можете да подадете сигнал при всякакви притеснения относно бизнес практиките на Холсим.

Всички ние трябва да действаме почтено. Благодаря ви за подкрепата и за това, че превръщате Холсим в най-доброто работно място, където талантите се развиват, служителите са ангажирани, а здравето и безопасността са основен приоритет.

Растежът започва с нас

МИЛЯН ГУТОВИЧ

Главен изпълнителен директор на Холсим



Съдържание

ОБЩ ПРЕГЛЕД

02 Послание от Главния изпълнителен директор	→
04 Въведение	→

НОРМАТИВНО СЪОТВЕТСТВИЕ

06 Подкупи и корупция	→
07 Конфликт на интереси	→
08 Санкции и ембарго	→
08 Пране на пари	→

СПРАВЕДЛИВОСТ

10 Лоялна конкуренция	→
11 Лобиране и застъпничество	→
11 Търговия с вътрешна информация	→

ГРИЖА

13 Здраве, безопасност и околна среда	→
14 Климат, природа и кръгова икономика	→
15 Социално въздействие и обществен ангажимент	→
15 Устойчива верига на доставки	→

ДОВЕРИЕ

17 Счетоводни книги и записи	→
18 Защита на активите на компанията	→
18 Сигурност и устойчивост	→
19 Дигитални технологии	→

УВАЖЕНИЕ

21 Права на човека	→
22 Поверителност на данните	→
22 Поведение на работното място	→

РЕСУРСИ

23 Вземане на добри решения	→
24 Подаване на сигнали	→

Въведение

Работим почтено

Етичният кодекс на Холсим излага принципите, които ръководят нашето поведение в Холсим. Почтеността заема специално място сред тези принципи, като ги свързва и залага в основата на всички наши ежедневни дейности. В Холсим работата и почтеността вървят ръка за ръка.

Принципите на Холсим

Принципите, залегнали в този Кодекс, ръководят нашето поведение и ни помагат да вземаме решения, които са добри за Холсим:

Вземане на добри решения

Нашият Кодекс не може да предвиди всяка ситуация, с която можем да се сблъскаме на работното място, но ще ни помогне да вземаме принципни решения. Използването на здрав разум и добра преценка обикновено е достатъчно, за да се гарантира, че бизнесът се прави с почтеност. Очакваме нашите служители да имат смелостта да вземат правилните решения въз основа на нашите принципи и да ги отстояват, дори когато са под напрежение.

Всички и навсякъде

Всеки служител, директор и ръководител във всички изцяло притежавани от Холсим компании и всички съвместни предприятия под наш контрол трябва винаги да спазва този Кодекс, нашите политики, директиви и приложимите закони, когато представлява Холсим или работи за компанията.

В компании, в които нямаме контрол, ние все пак изискваме подкрепа за принципите, заложи в този Кодекс. От всеки, включително доставчици на услуги, подизпълнители и бизнес партньори, ще се изисква да действа в съответствие с нашия Кодекс, когато работи с Холсим или от негово име. Нашият Етичен кодекс за доставчици предоставя допълнителни насоки.

Образование и обучение

Ние предоставяме редовни обучения по етика и нормативно съответствие на нашите служители. Тези сесии предоставят възможност за задаване на въпроси и за обсъждане как да превърнем Кодекса в част от ежедневната си работа. Всички нови служители потвърждават, че приемат Кодекса, като част от процеса по наемане и въвеждане в работата.

Водене чрез личен пример

Ръководителите на всички нива трябва да общуват с хората от екипа си, за да гарантират, че те разбират Кодекса и разполагат с ресурсите да го спазват. Ръководителите трябва да прилагат Кодекса последователно и да подкрепят служителите, които добросъвестно повдигат въпроси или изразяват притеснения.

Нарушения на нашия Кодекс

Нарушенията на нашия Кодекс, нашите политики, директиви (включително тези, които не са изрично споменати в този Кодекс) или на приложимите закони ще имат сериозни последствия и могат да включват дисциплинарни мерки, стигащи до прекратяване на трудовия договор, както и възможни граждански или наказателни санкции както за компанията, така и за отделни служители.

СПАЗВАМЕ ПРАВИЛАТА

Холсим подкрепя законосъобразните бизнес практики – това е минимално изискване за всяка наша дейност.

Ние се ангажираме да предотвратяваме всякакви нарушения на приложимите закони и разпоредби, политики и директиви. Ние спазваме ангажиментите, които поемаме в този Кодекс.

РАЗДЕЛИ

- [06 Подкупи и корупция](#) →
- [07 Конфликт на интереси](#) →
- [08 Санкции и ембарго](#) →
- [08 Пране на пари](#) →



Подкупи и корупция

Подкупите и корупцията вредят на общностите и създават неравенство. Тези дейности представляват престъпления във всички страни, в които извършваме дейност, и подкопават доверието в правителствата и бизнеса. Спазването на върховенството на закона е от основно значение за начина, по който оперираме в световен мащаб.

Подкуп е налице, когато нещо се предлага или обещава с цел упражняване на неправомерно влияние. Корупция е налице, когато някой злоупотреби със служебното си положение, за да придобие неправомерно предимство. Подкупите и корупцията могат да приемат много форми, включително присвояване, измама и изнудване.

Участието на бизнеса в подкупи и корупция често се характеризира с фиктивни договори или счетоводни измами, за да се прикрие подкуп или да се създаде „черен фонд“ за незаконна употреба.



Ние никога не даваме, предлагаме, одобряваме или приемаме подкупи, улесняващи плащания или незаконни комисиони.



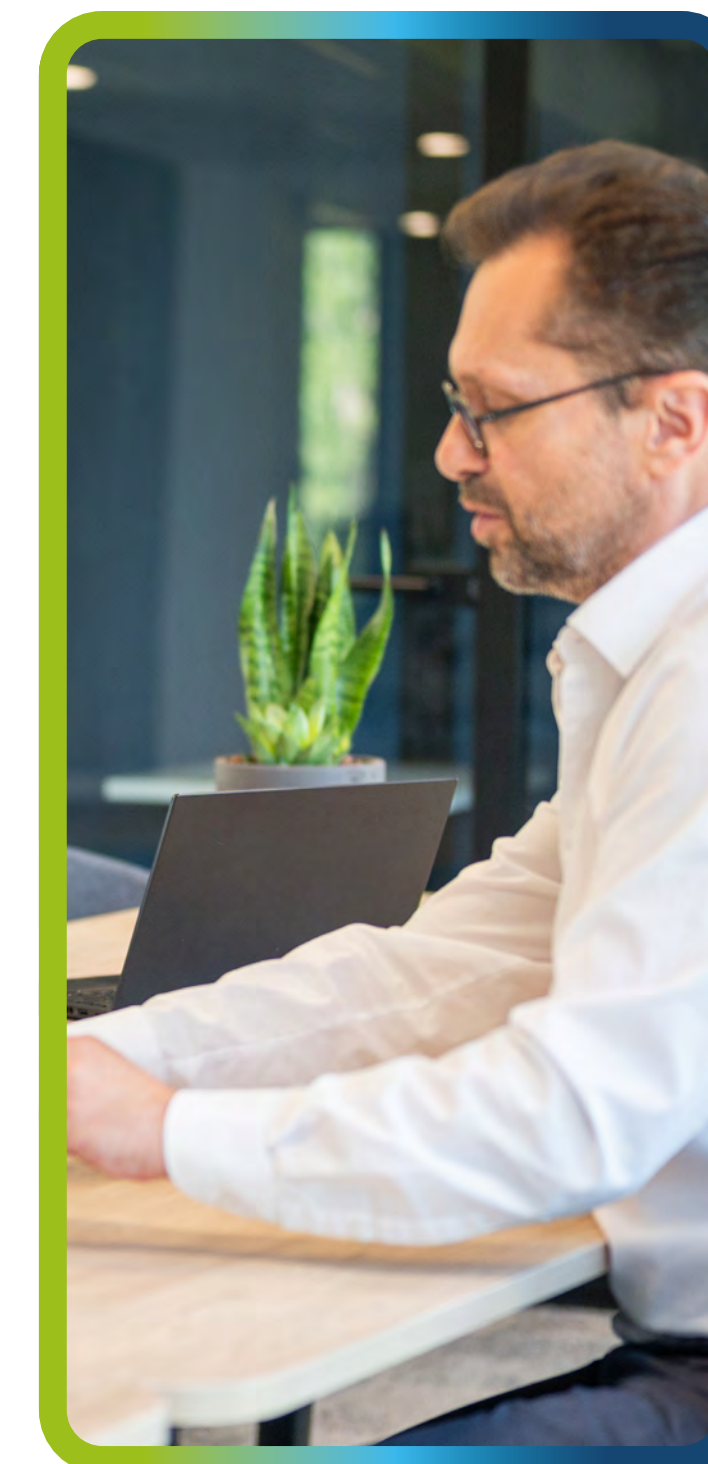
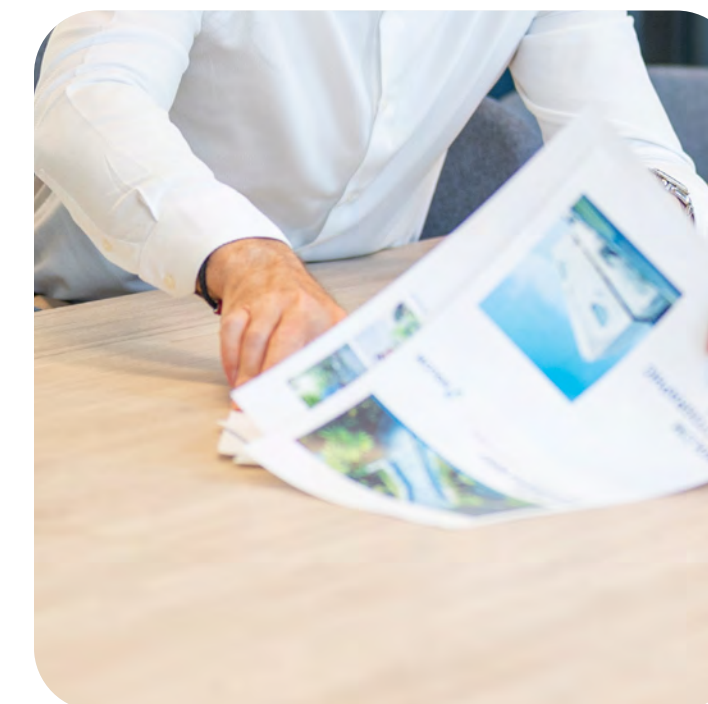
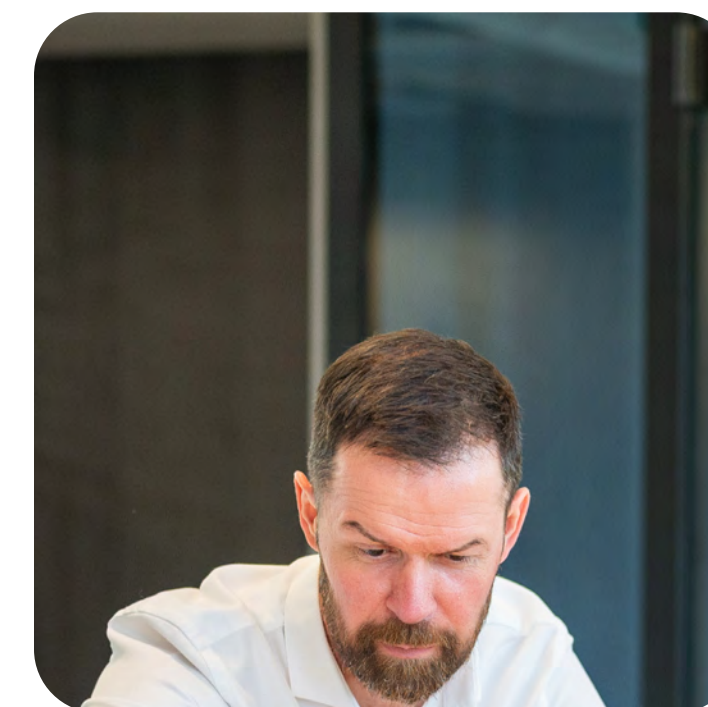
Ние провеждаме базирана на риска надлежна проверка на трети страни и си сътрудничим с тези, които са в нормативно съответствие с нашите принципи, като по този начин подобряваме своите резултати и репутация.



Ние никога не използваме трети страни, за да извършват неетични или незаконни действия от наше име.



Документираме всички съответни транзакции във финансовите си записи.



СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

- Политика за борба с подкупите и корупцията
- Директива за надлежна проверка на трети страни
- Директива относно подаръци, развлечения, гостоприемство и пътувания

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

- Отдел по правни въпроси и нормативно съответствие

Конфликт на интереси

Конфликт на интереси възниква, когато лични интереси пречат, или изглежда, че пречат, на способността ни да изпълняваме ролята си в Холсим безпристрастно и ефективно.

Конфликт на интереси може да възникне в ситуации, в които може да се изкушите да предпочетете интересите на други (или своите собствени) пред интересите на Холсим. Примерите включват:

- Поканени сте да действате като директор, консултант или член на външна компания или организация, публична или държавна компания, бизнес партньор или конкурент на Холсим.
- Кандидатирате се за публична длъжност.
- Ангажирате хора, с които имате лични взаимоотношения, за извършване на бизнес дейност с Холсим. Примерите включват ангажирането на членове на семейството, роднини, приятели или други близки контакти като доставчици.
- Инвестирате в компания, която е свързана с веригата на доставки на Холсим.
- Встъпвате в романтична връзка с колега.

Конфликтите на интереси невинаги могат да бъдат избегнати; всъщност не е необичайно те да възникват от време на време. Те трябва винаги да бъдат декларирани и управлявани по подходящ начин и често могат да бъдат разрешени.



Ние сме открити и прозрачни по отношение на действителни или потенциални конфликти на интереси.



Ние декларираме всички съществуващи или потенциални конфликти на интереси, за да могат да бъдат проучени.

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

- Директива за конфликт на интереси

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

- Човешки ресурси | Отдел по правни въпроси и нормативно съответствие



Санкции и ембарго

Глобални компании като Холсим са изправени пред значителни предизвикателства поради търговски санкции, ембарго и контрол върху износа. Нарушенията могат да доведат до сериозни последици.

Спазването на законите за борба с тероризма, както и на икономическите и търговски санкции, изисква от нас да избягваме всякакви отношения със санкционирани групи, компании или лица.

Наша индивидуална и колективна отговорност е да сме запознати с правителствените политики, да си набавяме цялата необходима документация преди извършването на трансакция и да гарантираме, че всички процедури по нормативно съответствие са спазени.



Ние спазваме всички приложими закони за борба с тероризма и търговските санкции, подкрепени от усъвършенствана технология за скрининг и вътрешни експерти.

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

→ Директива относно санкциите и контрола върху износа

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

→ Отдел по правни въпроси и нормативно съответствие

Пране на пари

Прането на пари е престъпление, при което се прикрива източникът на средства, свързани с престъпна дейност като тероризъм или трафик на наркотици.

Престъплението е налице, когато пари, придобити по престъпен начин, се интегрират в търговския оборот, така че да изглеждат законни или техният истински източник или собственик да не може да бъде установен.

Плащанията в брой могат да създадат възможности за измами и пране на пари. Поради тези причини нашето общо правило е, че плащания в брой не се допускат.



Ние работим единствено с доказани бизнес партньори, които извършват дейността си законосъобразно и чиито средства произхождат от законни източници, като по този начин предпазваме Холсим да бъде използван за цели на пране на пари.

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

→ Директива за банкови операции → Директива за надлежна проверка на трети страни

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

→ Отдел „Банкови операции“ | Отдел по правни въпроси и нормативно съответствие

ПОБЕЖДАВАМЕ ЧЕСТНО

Холсим е застъпник на отворените пазари и лоялната конкуренция в полза на клиентите.

Ангажираме се да действаме прозрачно и честно, когато се конкурираме и оперираме на пазара.

РАЗДЕЛИ

10 Лоялна конкуренция	→
11 Лобиране и застъпничество	→
11 Търговия с вътрешна информация	→



Лоялна конкуренция

Лоялната конкуренция насърчава бизнеса да предлага висококачествени стоки и услуги на възможно най-добрата цена. Антиконкурентните практики могат да ограничат конкуренцията чрез създаване на бариери за навлизане на пазара и необосновано повишаване на цените, което може да доведе до неефективност и потискане на иновациите. Това може да се отрази на икономическия растеж и развитието на местните общности, което в крайна сметка е в ущърб на крайните потребители.

Лоялната конкуренция е от решаващо значение. Нарушенията на законите за защита на конкуренцията излагат Холсим на държавни разследвания и глоби.

Понякога границата между лоялната конкуренция и антиконкурентните практики е много тънка. Търсенето на съвет от местни експерти по конкурентно право от Правния отдел и от Групата в случаи на съмнение е част от нашата отговорност.

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

- Директива за лоялна конкуренция
- Директива за търговската документация

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

- Отдел по правни въпроси и нормативно съответствие



Ние развиваме бизнеса си лоялно в съответствие с антитръстовите закони и законите за защита на конкуренцията.



Ние не сключваме споразумения с конкуренти за фиксиране на цени, ограничаване на производството, разпределяне на пазари или клиенти, или за намеса в тръжни процедури.



Ние не споделяме нашата конкурентно чувствителна информация с конкуренти.



Ние не сключваме споразумения с доставчици, дистрибутори или търговци на дребно, които ограничават лоялната конкуренция.



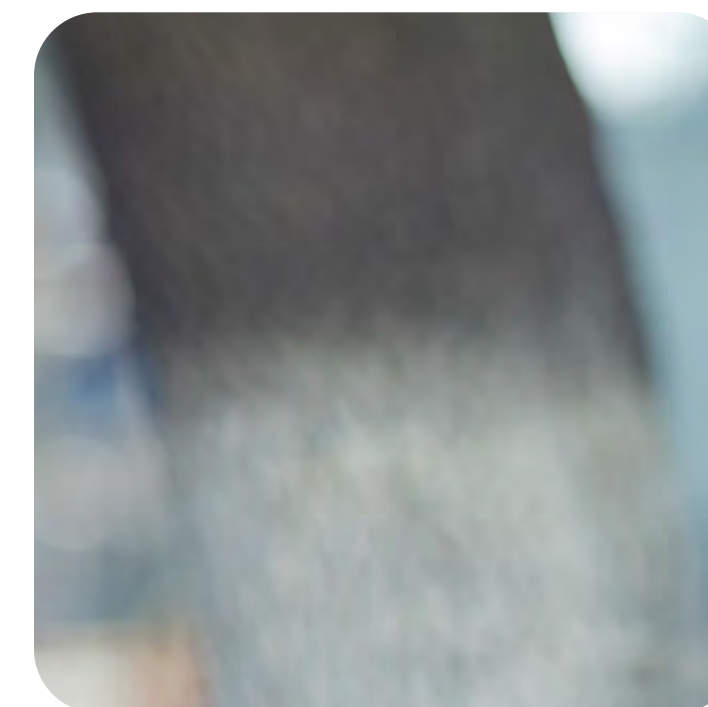
Ние не злоупотребяваме с господстващо положение на който и да е релевантен пазар.



Ние получаваме задължителни разрешения от съответните органи за защита на конкуренцията за сливания и придобивания, подлежащи на уведомление.



Ние инвестираме в иновации, за да поддържаме нашето конкурентно предимство.



Лобирание и застъпничество

Отговорното лобирание представлява пряко или непряко взаимодействие с външни заинтересовани страни, включително публични органи, с цел застъпничество за бизнес интересите на Холсим по начин, който е в съответствие с нормативната уредба.

Като компания Холсим е политически неутрална и взаимодейства с външни заинтересовани страни и публични органи, за да допринесе с информация в политическите дебати и процесите на вземане на решения по въпроси от значение за Холсим.

Стандартите на Холсим за отговорно лобирание се прилагат и за трети страни, които извършват застъпнически или лобистки дейности от името на Холсим.

- ✓ **Ние сме прозрачни в нашите лобистки дейности в съответствие със законите и разпоредбите.**
- ✓ **Ние не използваме никакви неправомерни, измамни или нечестни средства за получаване на информация или решения.**
- ✓ **Ние предоставяме надеждна, конструктивна и актуална информация на публичните органи.**
- ✓ **Ние спазваме приложимите закони и разпоредби в областта на конкуренцията.**

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

→ Директива за отговорно лобирание и застъпничество

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

→ Връзки с обществеността | Отдел по правни въпроси и нормативно съответствие

Търговия с вътрешна информация

Търговия с вътрешна информация е налице, когато някой търгува с ценни книжа на публично търгувана компания въз основа на съществена непублична информация, която, ако бъде оповестена публично, би могла да повлияе на решението на дадено лице да купи или продаде такива ценни книжа. Това е незаконно.

Вътрешната информация може да включва финансови резултати, информация за предстоящи придобивания или продажби на активи, или промени във висшето ръководство.

Търговията с вътрешна информация не е престъпление без жертви. Хората, които търгуват въз основа на вътрешна информация, се облагодетелстват за сметка на други, което в крайна сметка може да подкопае общественото доверие във финансовите пазари.

- ✓ **Ние не търгуваме с ценни книжа на Холсим, на която и да е компания от групата на Холсим, или на която и да е друга публично регистрирана компания въз основа на вътрешна информация, получена по време на работата ни за Холсим.**
- ✓ **Ние не споделяме вътрешна информация с трети страни.**

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

→ Директива относно вътрешната информация и сделки на ръководството

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

→ Отдел по правни въпроси и нормативно съответствие

ЗАЩОТО НИ Е ГРИЖА

Нашата цел е да градим напредък за хората и планетата. Като основна част от изградената среда, нашите продукти трябва да въздействат положително на цялата верига на доставки, за да осигурят безопасно и устойчиво бъдеще.

Ангажираме се да увеличаваме нашия положителен принос към обществото и природата.

РАЗДЕЛИ

13 Здраве, безопасност и околна среда →

14 Климат, природа и кръгова икономика →

15 Социално въздействие и обществен ангажимент →

15 Устойчива верига на доставки →



Здраве, безопасност и околна среда

В Холсим нашите служители, клиенти, работниците по веригата на стойността и членовете на общността са нашият най-важен актив. Здравето, безопасността и околната среда са основни приоритети за доставки.

Нищо, което правим, не си струва риска от причиняване на вреда на нас самите, на другите или на околната среда. Това е отговорност, която всички наши служители носят както за себе си, така и един за друг.

Интегрирането на здравето и безопасността във всичко, което правим, е от решаващо значение за нашия успех като компания.

Всеки път, когато работим с трети страни в обектите на Холсим, нашите стандарти за здраве и безопасност ще бъдат неразделна част от всяко сътрудничество.

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

- Политика по здраве, безопасност и околна среда
- Правила по здраве, безопасност и околна среда



Ние гарантираме благосъстоянието на нашите служители и опазването на околната среда във всички наши дейности.



Ние винаги спираме работа при опасни условия.



ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

- Отдел „Здраве, безопасност и околна среда“

Климат, природа и кръгова икономика

Като водещ партньор в устойчивото строителство, устойчивото развитие и иновациите са в основата на нашата стратегия. Прилагайки научнообоснован подход, Холсим се ангажира да постигне нетни нулеви емисии по цялата верига на оставки до 2050 г.

В допълнение към климата, ние се фокусираме върху природата и кръговата икономика.

Природата е важна за всички нас в Холсим. Нашата стратегия за природата е специално фокусирана върху възстановяването и опазването на сладководните екосистеми и биоразнообразието. Надхвърляйки традиционното възстановяване, ние трансформираме местните екосистеми, за да увеличим устойчивостта на нашата планета и общество. Например зелените покриви и водопропускливият бетон предоставят начини за намаляване на градската топлина и подобряване на управлението на водите и качеството на въздуха, като същевременно създават приятни обществени пространства, на които хората да се наслаждават.

Кръговото строителство ни позволява да намалим използването на първични суровини и да предлагаме усъвършенствани устойчиви решения – от декарбонизирани суровини за цимент и бетон до висококачествени инертни материали, изграждайки новото от старото.



Прозрачността и научнообоснованото измерване и отчитане са неразделна част от нашите ангажименти за устойчиво развитие.



Ние насърчаваме всички служители да намират отговорни и иновативни начини за намаляване на въглеродния отпечатък на Холсим и да ускорят прехода към по-устойчива изградена среда.

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

- ➔ Политика по въпросите на климата
- ➔ Политика за опазване на природата
- ➔ Политика за кръгова икономика

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

- ➔ Отдел „Устойчиво развитие“



Социално въздействие и обществен ангажимент

Нашите социални инвестиции, спонсорства и дарения подобряват условията на живот на хората по устойчив начин, като повишават качеството на живот на нашите служители, техните семейства и общностите около нашите обекти и извън тях.

Ние осъзнаваме въздействието, което оказваме като бизнес върху общностите в страните, в които оперираме, и признаваме важната роля на ангажимента към общностите за постигане на положително социално въздействие. Вярваме, че нашата ангажираност не само ни дава възможност да изпълняваме социалните си отговорности, но и добавя стойност към нашия бизнес.

- ✓ Ние помагаме на Холсим да се ангажира като добър корпоративен гражданин.
- ✓ Ние подкрепяме инициативи, които имат положително социално въздействие върху живота на много хора по света.
- ✓ Ние никога не предоставяме социални инвестиции, спонсорства или дарения за каквато и да е неправомерна цел или в замяна на каквото и да е неправомерно бизнес предимство.

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

- ➔ Директива за стратегически социални инвестиции, спонсорство и дарения
- ➔ Политика за правата на човека и социална политика

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

- ➔ Отдел „Устойчиво развитие“ | Отдел по правни въпроси и нормативно съответствие
- ➔ Отдел „Права на човека“

Устойчива верига на доставки

Глобални проблеми като изменението на климата, загубата на биоразнообразие, нарушенията на правата на човека или неравенствата засягат нашата планета и общество. Те също така представляват заплаха за конкурентоспособността и устойчивостта на нашата верига на доставки.

Принципът на Холсим за зачитане на опазването на околната среда, правата на човека и трудовите права е неразделна част от начина, по който работим с нашите доставчици на всички пазари. Ние интегрираме устойчивото развитие в нашата стратегия за доставки и в отношенията си с нашите доставчици. Затова очакваме нашите бизнес партньори да поддържат устойчиви практики във всички свои дейности и в техните вериги на доставки.

- ✓ Ние оценяваме доставчиците си надлежно по социални и екологични критерии и стимулираме подобрения по цялата ни верига на доставки.
- ✓ Ние изискваме от нашите доставчици да спазват стандартите, описани в Етичния кодекс за доставчици, и да прилагат същите принципи в своята верига на доставки.
- ✓ В бизнес отношенията си с доставчици ние гарантираме честен, конкурентен и прозрачен процес на подбор и сме надежден партньор, който спазва договорните си задължения.

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

- ➔ Етичен кодекс за доставчици
- ➔ Директива за устойчиво снабдяване
- ➔ Директива за работниците по веригата на стойността

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

- ➔ Отдел „Устойчиво развитие“ | Отдел „Снабдяване“

ГРАДИМ ДОВЕРИЕ ЗАЕДНО

Доверието се изгражда с времето
чрез последователно поведение.
То може да изчезне за миг.

Ние се ангажираме да изграждаме доверие с
нашите заинтересовани страни и да защитаваме
активите, интересите и репутацията на Холсим.

РАЗДЕЛИ

- 17 Счетоводни книги и записи →
- 18 Защита на активите на компанията →
- 18 Сигурност и устойчивост →
- 19 Дигитални технологии →



Счетоводни книги и записи

Пълната и точна счетоводна документация осигурява надеждност, подпомага вземането на информирани решения, отговаря на законовите изисквания и е израз на спазването на нашите отговорности към заинтересованите страни.

Навременното, точно и пълно водене на документация и финансова информация е от съществено значение за нашата дейност и за поддържане на доверието на заинтересованите страни в нашия бизнес.

Ние гарантираме точността и целостта на нашата счетоводна документация от момента на нейното създаване или получаване през целия приложим срок на съхранение.

- ✓ Ние спазваме всички законови и регулаторни изисквания за документиране и отчитане.
- ✓ Ние никога не фалшифицираме и не променяме неправомерно счетоводни книги или документи.
- ✓ Ние никога не възлагаме на друго лице да създава или одобрява фалшив или подвеждащ документ или отчет, нито бихме направили това по нечие друго искане.



СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

➔ Финансова политика и директиви

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

➔ Отдел „Финанси“ | Счетоводство, консолидация и отчетност

Защита на активите на компанията

Активите на нашата компания подпомагат колективните усилия на нашата глобална работна сила.

Оборудването, материалите и съоръженията са жизненоважни за нашите бизнес дейности.

Не всички наши активи обаче са материални. В Холсим ние генерираме ценни финансови активи, стратегии и друга поверителна интелектуална собственост и бизнес информация. Всичко това представлява наше конкурентно предимство.

- ✓ **Ние защитаваме активите на нашата компания от повреда, кражба, измама, злоупотреба или разхищение.**
- ✓ **Ние защитаваме нашата интелектуална собственост, търговски тайни и поверителна информация от злоупотреба или неоторизирано разкриване и уважаваме тези на нашите бизнес партньори и трети страни.**

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

- Политика и директиви за сигурност и устойчивост
- Финансова политика и директиви
- Директива за интелектуалната собственост

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

- Отдел „Сигурност и устойчивост“
- Отдел „Финанси“ | Отдел „Банкови операции“
- Отдел по правни въпроси и нормативно съответствие

Сигурност и устойчивост

Сигурността на нашите служители и устойчивостта на нашия бизнес са от първостепенно значение в една нестабилна и понякога несигурна бизнес среда.

В Холсим ние даваме приоритет на сигурността на нашите служители пред всички останали активи и пред непрекъсваемостта на дейността.

Устойчивите бизнеси са по-добре подготвени да се справят с неочаквани предизвикателства и е по-вероятно да излязат по-силни от тях. Устойчивостта в Холсим се прилага в широк спектър – от по-познати области като устойчиво развитие или здраве и безопасност до умишлена престъпна дейност и злонамерени действия, които биха могли да окажат отрицателно въздействие върху безопасността и сигурността на нашите служители.

- ✓ **Ние защитаваме нашите служители от престъпна дейност, злонамерени действия и неблагоприятни събития.**
- ✓ **Ние проактивно оценяваме нашата рискова експозиция и подпомагаме бизнеса във всички наши функции в превенцията и реакцията при инциденти, свързани със сигурността, и други неблагоприятни събития.**

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

- Политика и директиви за сигурност и устойчивост

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

- Отдел „Сигурност и устойчивост“

Дигитални технологии

В Холсим дигиталните технологии свързват и дават възможности на нашите служители, клиенти и партньори, като стимулират сътрудничеството и оперативната ефективност.

Като компания, ангажирана с иновациите и отличното обслужване на клиенти, ние използваме модерни технологии, включително изкуствен интелект, за да идентифицираме възможности, да подобряваме клиентското изживяване, да насърчаваме автоматизацията и да се адаптираме бързо към промените.

Ние разполагаме със стабилна рамка за киберсигурност, която защитава целостта и наличността на нашите решения и данни. Очакваме отговорно използване на технологиите и проактивно управляваме рисковете, свързани с поверителността, защитата на личните данни и интелектуалната собственост.

Социалните медии се превърнаха в неразделна част от нашия личен и професионален живот. Те предлагат чудесни възможности да споделим историята на Холсим с по-широка аудитория. Небрежните действия в социалните медии обаче могат да навредят на репутацията както на Холсим, така и на отделни служители.



Ние сме ангажирани с отговорното и сигурно използване на нашите ИТ решения и дигитални приложения, като избягваме незаконни или неетични действия или комуникации.



Ние следваме ясен набор от правила относно сигурността, боравенето със, съхранението и защитата на данни, устройства и приложения.



Когато използваме социални медии в професионален контекст, ние изграждаме положително онлайн присъствие за Холсим.

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

- Политика за информационни технологии
- Директива за потребителите на информационни системи

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

- Отдел „Дигитални решения“



НАШИЯТ ФУНДАМЕНТ: УВАЖЕНИЕТО

Хората са в основата на Холсим и на нашия успех – нашите служители, клиенти, бизнес партньори и много други хора по света, чийто живот подобряваме с нашите продукти и решения.

Ние сме ангажирани да зачитаме и насърчаваме правата на човека и трудовите права в нашите дейности, бизнес отношения и в общностите, където работим. Зачитането на правата на човека е основополагащо за начина, по който работим.

РАЗДЕЛИ

21 Права на човека →

22 Защита на личните данни →

22 Поведение на работното място →



Права на човека

Правата на човека са основни права, които принадлежат на всеки от нас, независимо от раса, пол, националност, етническа принадлежност, език, религия или всякакъв друг статут. Наред с други, правата на човека включват правото на живот и свобода, свобода от робство и изтезания, свобода на мнение и изразяване, както и правото на труд и образование. Правата на човека са универсално приложими и зачитането им е наше законово и етично задължение.

В Холсим сме убедени, че можем да допринесем за реална и положителна промяна в икономическото и социалното развитие, като защитаваме и насърчаваме правата на човека.

Ние работим с международни организации, като Глобалния договор на ООН, за да засилим зачитането на правата на човека. Също така насърчаваме добрите практики и използваме нашето влияние, за да адресираме подобни въпроси чрез нашите бизнес отношения.

Нашият ангажимент е в съответствие с принципите и ценностите, заложиени в Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, Насоките на ОИСП за многонационалните предприятия и други международно признати насоки и разпоредби.

- ✓ Ние отстояваме правата на човека навсякъде, където извършваме дейност.
- ✓ Ние извършваме оценки на правата на човека в съответните обекти в рамките на нашите дейности.
- ✓ Ние забраняваме несправедливи условия на труд, небезопасни и нездравословни практики, насилие, дискриминация, както и детски или принудителен труд.
- ✓ Ние отказваме всякакво сътрудничество с лица или организации, замесени в подобни практики, и очакваме нашите бизнес партньори да спазват същите стандарти.
- ✓ Ние си сътрудничим със заинтересованите страни, за да оценяваме и управляваме потенциални нарушения на правата на човека и други рискове.

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

- ➔ Политика за правата на човека и социални въпроси
- ➔ Директива за правата на човека

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

- ➔ Отдел „Права на човека“



Защита на личните данни

Неприкосновеността на личния живот е основно човешко право, защитено от местни и международни закони. В дигиталния свят защитата на личните данни се превърна в крайъгълен камък за защита на правото на неприкосновеност на личния живот на всеки.

Нашата програма за защита на личните данни е изградена около ключовите изисквания на приложимите закони за защита на личните данни и е създадена, за да гарантира законосъобразност, справедливост и прозрачност. Ние поддържаме програмата си актуална, така че тя да продължава да отговаря на променящите се изисквания за защита на личните данни и сигурност.

- ✓ **Ние уважаваме правото на всеки на неприкосновеност на личния живот.**
- ✓ **Ние боравим с лични данни отговорно в нормативно съответствие със законите и разпоредбите.**
- ✓ **Ние имаме контрол върху личните си данни.**

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

→ **Обща директива за защита на личните данни**

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

→ **Отдел по правни въпроси и нормативно съответствие**

Поведение на работното място

В Холсим нашата целенасочена култура се основава на признаването на многообразието като основна сила.

Това насърчава приобщаваща среда, в която всеки се чувства уважаван, ценен и овластен да стимулира иновациите и отличното представяне, като създава стойност за нашите служители, клиенти и всички други заинтересовани страни.

Ние се стремим към среда, в която талантите се развива, многообразието се цени високо, а служителите са ангажирани.

Развитието на таланта се постига чрез възможности за растеж за всички, силни планове за приемственост и развитие на таланти. Ние ценим високо многообразието, което се проявява в способността ни да привличаме и задържаме разнородни таланти, да създаваме приобщаваща среда и да развиваме силен резерв от таланти. Ангажираността на служителите се постига чрез значим принос, положителни преживявания и лидери, служещи за пример.

- ✓ **Ние не толерираме дискриминация, тормоз и малтретиране.**
- ✓ **Ние насърчаваме здравословна работна среда, свободна от насилие, обидно поведение или сплашване.**
- ✓ **Ние зачитаме правото на всеки на лично достойнство, лична неприкосновеност, справедливо възнаграждение и равно третиране, както и свободата на сдружаване и колективно договаряне.**

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

→ **Директива за поведение на работното място**

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

→ **Отдел „Човешки ресурси“**

Вземане на правилни решения

Принципите на Холсим са в основата на нашите основни ангажименти. Решение, което е в нормативно съответствие с нашите Принципи, е правилно решение.

В този Кодекс получихте насоки по различни теми. Всяка тема е свързана с нашите Принципи и е обвързана с конкретни ангажименти. Предоставени са ви и допълнителни препратки към политики, директиви и функции за контакт.

Като служител на Холсим вие вземате решения всеки ден. В повечето случаи ще се ръководите от ясни политики, директиви и процедури.

Понякога ще се сблъсквате с по-сложни ситуации и ще трябва да вземете предвид множество аспекти в процеса на вземане на решения. Стъпките по-долу ще ви помогнат да вземате решения в съответствие с нашите Принципи.

Винаги помнете, че постигането на резултати с почтеност е ключът към устойчивия успех.

Ако имате притеснения относно бизнес практиките на Холсим, „Integrity Line“ (инструментът на Холсим за подаване на сигнали) предлага сигурно пространство, където да споделите. В последния раздел е обяснено как да направите това.

1. ЗАКОНИ И РАЗПОРЕДБИ

Спазвам ли местните закони и разпоредби?

2. ЕТИЧЕН КОДЕКС

Направих ли справка със съответния раздел в Етичния кодекс и свързаните с него политики или директиви?

3. НАСОКИ

Дали няма да е добре да потърся експертен съвет от екипа по нормативно съответствие или от други експерти по дадената тема?

4. РАЗГОВОР

Трябва ли да повдигна въпроса пред доверен колега, за да получа неговото мнение и гледна точка?

5. РЕПУТАЦИЯ

Как бих се почувствал, ако прочета за решението си в социалните медии или на първа страница на вестник?

6. ВЪТРЕШНО УСЕЩАНЕ

След по-обстоятелствено размисъл, какво е вътрешното ми усещане за решението?

7. ОТКРИТО СПОДЕЛЯНЕ

Ако нещо не ми изглежда правилно, ще повдигна въпроса открито.



Откритото споделяне - Силата на нашия глас

Холсим се стреми да спазва най-високите бизнес и етични стандарти, за да отговори и надхвърли очакванията на служителите и заинтересованите страни. За да подпомогне прозрачността по отношение на своето поведение и бизнес почтеност, Холсим е ангажиран с култура на открито споделяне.

Всяко притеснение относно известно или предполагаемо неправомерно поведение, което означава всяко поведение, свързано с дейността на Холсим, което е потенциално незаконно или нарушава Кодекса или други приложими политики и директиви, трябва да бъде докладвано.

Холсим е въвел различни канали за докладване, включително „Integrity Line” – инструмент за подаване на сигнали, управляван от независим външен доставчик, който предоставя сигурна, анонимна и поверителна среда, в която всеки (вътрешни служители или външни страни) може да изрази притеснения, свързани с бизнес практиките на Холсим. Тя е достъпна 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата.



Ние сме ангажирани да спазваме анонимността и поверителността.



Ние се отнасяме сериозно към всички притеснения, оценяваме ги задълбочено и, ако е необходимо, ги разследваме и прилагаме подходящи коригиращи действия.



Ние гарантираме, че всяко лице, което добросъвестно докладва притеснение или сътрудничи при разследване, е защитено от ответни действия.

АКО НЕЩО НЕ ВИ ИЗГЛЕЖДА ПРАВИЛНО, ДОКЛАДВАЙТЕ НА

SPEAK UP
 [HOLCIM.COM/SPEAKUP](https://holcim.com/speakup)

(Код за достъп на Холсим: 117634)

СВЪРЗАНИ ПОЛИТИКИ/ДИРЕКТИВИ

→ Директива за докладване и разследвания

ФУНКЦИЯ ЗА КОНТАКТ

→ Отдел „Докладване и разследвания“ на Групата

Holcim Ltd
Grafenauweg 10
6300 Zug
Швейцария
www.holcim.com

© 2026 Holcim Ltd

